СОВЕТ СЕЛЬСКОГО ПОСЕЛЕНИЯ «МАЛЕТИНСКОЕ»

РЕШЕНИЕ

28 февраля 2024 № 97

**с. Малета**

**О внесении изменений в решение Совета сельского поселения «Малетинское» от 22.10.2019 № 133**

**«Об утверждении Положения об оплате труда некоторых категорий ра­ботников Администрации сельского поселения «Малетинское», работающих на должностях, отнесенных к про­фессиям рабочих».**

 В связи с принятием Закона Забайкальского края от 29 июня 2023 года № 2222- ЗЗК «Об обеспечении роста заработной платы в Забайкальском крае и о внесении изменений в отдельные законы Забайкальского края», в соответствии с Трудовым Кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 06.10.2003 года № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», указом Президента Российской Федерации от 07 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», учитывая постановление Правительства Забайкальского края от 30 сентября 2022 года № 441 «Об индексации с 01 октября 2022 года окладов ( должностных окладов, ставок заработной платы) работникам государственных учреждений Забайкальского края», постановления Администрации муниципального района «Петровск – Забайкальский район» от 31 октября 2022 года № 635 « Об установлении окладов (должностных окладов), ставок заработной платы по профессионально – квалификационным группам работников муниципального района «Петровск – Забайкальский район», в целях обеспечения достойной оплаты труда и права каждого работника на выплату заработной платы не ниже минимального размера оплаты труда, Совет сельского поселения «Малетинское», решил.

1. Внести изменения в решение Совета сельского поселения «Малетинское» от 22.10.2019 № 133

«Об утверждении Положения об оплате труда некоторых категорий ра­ботников Администрации сельского поселения «Малетинское», работающих на должностях, отнесенных к про­фессиям рабочих».

1. Настоящее решение вступает в силу на следующий день после дня его официального опубликования (обнародования), распространяя свое действие на правоотношения, возникшие с 01 января 2024 года.

4.  Настоящее решение опубликовать (обнародовать) на информационном стенде расположенном по адресу: Забайкальский край, Петровск – Забайкальский район, с. Малета, ул. Пионерская, 16.

Глава сельского поселения

«Малетинское» Р.П.Давидовский

ПРИЛОЖЕНИЕ

 к решению Совета сельского поселения «Малетинское»

от 28.02.2024 года № 97

**Положение об оплате труда некоторых категорий работников
Администрации сельского поселения «Малетинское», работающих на должностях, отнесенных
к профессиям рабочих**

**1 Общие положения**

1. Настоящее Положение об оплате труда некоторых категорий работ­ников в Администрации сельского поселения «Малетинское», работающих на должностях, отнесенных к профессиям рабочих (далее - Положение) разработано на основании решения Совета муниципального района «Петровск-Забайкальский район» от 25 марта 2014 года № 71 «Об оплате труда работников муниципальных учреждений муниципального района «Петровск-Забайкальский район».
2. Настоящее Положение включает в себя:
* профессионально-квалификационные группы (далее - ПКГ);
* размеры, условия и порядок установления компенсационных выплат;
* размеры, условия и порядок установления стимулирующих выплат.
1. Оплата труда работников, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени, производится пропорционально отра­ботанному времени.
2. Определение размеров заработной платы по основной должности и по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится раз­дельно по каждой из должностей.
3. Заработная плата работника предельными размерами не ограничива­ется. Размеры окладов (должностных окладов) индексируются в соответ­ствии с постановлениями Администрации района.
4. В случае задержки выплаты работникам заработной платы и других нарушений оплаты труда руководитель учреждения несет ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.

**2. Порядок и условия оплаты труда работников, работающих на**

**должностях, отнесенных к профессиям рабочих**

2.1 Базовые оклады и профессионально квалификационные группы (ПКГ) работников, работающих на должностях, отнесенных к профессиям рабочих, в Администрации сельского поселения «Малетинское» устанавливаются согласно приложению N 1 к настоящему Положению.

1. К базовым окладам (базовым должностным окладам) по соответ­ствующим ПКГ руководителем учреждения на определенный период време­ни в течение соответствующего календарного года и с учетом обеспечения финансовыми средствами может быть установлен, повышающий коэффици­ент за классность водителям (согласно приложению N 2).
2. Размер выплат по повышающему коэффициенту к окладу (долж­ностному окладу) определяется путем умножения размера оклада работника на повышающий коэффициент.

Применение повышающих коэффициентов к окладу (должностному окладу) не образует новый оклад и не учитывается при начислении компен­сационных и стимулирующих выплат.

1. С учетом условий труда в Администрации сельского поселения «Малетинское», работающим на должностях, отнесенных к профессии рабочих, могут устанавливаться следующие выпла­ты компенсационного характера:

-за работу в местностях с особыми климатическими условиями: районные коэффициенты;

процентные надбавки за стаж в районах Крайнего Севера и приравнен­ных к ним местностях, а также в остальных районах Севера.

Конкретные размеры коэффициентов, процентных надбавок и условия их применения устанавливаются в соответствии с законодательством Забай­кальского края. Районный коэффициент и процентная надбавка устанавли­ваются к фактически начисленной заработной плате.

- доплата за работу в ночное время производится работникам за каждый час работы в ночное время в размере 35% оклада (должностного оклада), ставки заработной платы за каждый час работы в ночное время.

Ночным считается время с 22 часов до 6 часов.

-оплата труда в выходные и нерабочие праздничные дни. Производится в соответствии со статьей 153 Трудового кодекса Российской Федерации.

1. С целью стимулирования к качественному результату труда и поощ­рения работников за выполненную работу в учреждении устанавливаются следующие стимулирующие выплаты:

-выплаты за особые условия работы;

Перечень профессий (должностей), условия предоставления и размер выплат за особые условия установлен приложением № 3 к настоящему Поло­жению.

-премиальные выплаты.

Система премирования работников устанавливается Администрацией района **в пределах утвержденного фонда оплаты труда**.

Размер стимулирующих выплат (в том числе премии) может устанавли­ваться как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к окладу (должностному окладу). Максимальным размером указанные выплаты не ограничены.

1. При формировании фонда оплаты труда работников, работаю-щих на должностях, отнесенных к профессии рабочих по профессионально-­квалификационным группам, сверх средств, направляемых для выплаты должностных окладов, предусматриваются средства в расчете на год:

По должности водитель:

* премия по результатам работы за месяц - в размере 6 должностных окладов;
* материальная помощь - в размере 1 должностных окладов в год.;
* повышающие коэффициенты (за классность водителям) - в размере 1,5 должностных окладов.

По должности сторож:

* премия по результатам работы за месяц - в размере 3,3 должностных окладов;
* материальная помощь - в размере 1 должностных окладов в год.;

-компенсационные выплаты (ночные) - в размере 4,2 должностных окладов;

По должности уборщик служебных помещений:

* премия по результатам работы за месяц - в размере 7,5 должностных окладов;
* материальная помощь - в размере 1 должностных окладов в год.;

По должности слесарь:

* премия по результатам работы за месяц - в размере 1,5 должностных окладов;
* надбавки за особые условия - в размере 7 должностных окладов.

Фонд оплаты труда формируется по каждой должности при наличии установленных надбавок. Фонд оплаты труда формируется с учетом район­ного коэффициента и процентной надбавки за стаж в районах Крайнего Се­вера и приравненных к ним местностях, а также в остальных районах Севера.

2.7. В случае, если месячная заработная плата работников муниципальных учреждений по основной работе при полностью отработанной норме рабочего времени и выполненной норме труда (трудовых обязанностей) с учетом всех выплат, предусмотренных действующим законодательством (за исключением районного коэффициента к заработной плате и процентной надбавки к заработной плате, установленных в соответствии с федеральным и региональным законодательством), ниже минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом, работникам производится доплата до уровня минимального размера оплаты труда. Размер доплаты для каждого работника определяется как разница между минимальным размером оплаты труда, установленным федеральным законом, и размером начисленной месячной заработной платы данного работника по основной работе за соответствующий период времени с учетом всех выплат, предусмотренных действующим законодательством (за исключением районного коэффициента к заработной плате и процентной надбавки к заработной плате установленных в соответствии с федеральным и региональным законодательством).

ПРИЛОЖЕНИЕ №1

к положению об оплате труда некоторых категорий работников Администрации сельского поселения «Малетинское», работающих на должностях, отнесенных к профессиям рабочих, и должностях специалистов и служащих по профессионально-квалификационным группам

**Размеры окладов (должностных окладов)**

**по профессионально-квалификационным группам работников Администрации сельского поселения «Малетинское»**

1. **Профессиональная квалификационная группа общеотраслевых профессий рабочих**

***1.1 Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые профессии рабочих первого уровня»***

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Квалификационный уровень | Профессии, отнесенные к профессиональным квалификационным уровням | Размердолжностного оклада, рублей |
| 1 квалификационный уровень | Профессии рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1, 2 квалификационных разрядов в соответствии с Единым квалификационным справочником работ и профессий рабочих\*: гардеробщик; дворник; истопник; садовник; сторож (вахтер); уборщик производственных помещений; уборщик служебных помещений; уборщик территорий; рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий; рабочий по обслуживанию в бане; рабочий по стирке и ремонту спецодежды (белья);оператор стиральных машин; кухонный рабочий; мойщик посуды; машинист по стирке и ремонту спецодежды; курьер; подсобный рабочий; контролер-кассир; швея; пекарь; слесарь-сантехник; слесарь-электрик по ремонту электрооборудования; слесарь по ремонту автомобилей; столяр; плотник; электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования; повар. |  **6071** |
| Профессии рабочих, по которым предусмотрено присвоение 3 квалификационного разряда в соответствии с Единым квалификационным справочником работ и профессий рабочих\*: машинист (кочегар) котельных; кастелянша; кладовщик; кассир билетный; машинист насосных установок |  |
| 2 квалификационный уровень | Профессии рабочих, отнесенные к первому квалификационному уровню, при выполнении работ по профессии с производным наименованием «старший» (старший по смене)  |  |

***1.2. Профессиональная квалификационная группа***

 ***«Общеотраслевые профессии рабочих второго уровня»***

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Квалификационный уровень | Профессии, отнесенные к профессиональным квалификационным уровням | Размердолжностного оклада, рублей |
| 1 квалификационный уровень | Профессии рабочих, по которым предусмотрено присвоение 5 квалификационного разряда в соответствии с Единым квалификационным справочником работ и профессий рабочих\*:водитель автомобиля | **6992** |
| 2 квалификационный уровень | Профессии рабочих, по которым предусмотрено присвоение 6 квалификационного разряда в соответствии с Единым квалификационным справочником работ и профессий рабочих\*: слесарь-электрик; оператор котельной, слесарь по ремонту оборудования тепловых сетей; кондитер; электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования; тракторист | 5581 |
| Профессии рабочих, по которым предусмотрено присвоение 7 квалификационного разряда в соответствии с Единым квалификационным справочником работ и профессий рабочих\* | 5724 |
| 3 квалификационный уровень | Профессии рабочих, по которым предусмотрено присвоение 8 квалификационного разряда в соответствии с Единым квалификационным справочником работ и профессий рабочих\* | 5867 |
| 4 квалификационный уровень | Профессии рабочих, предусмотренные 1-3 квалификационными уровнями настоящей профессиональной квалификационной группы, выполняющих важные (особо важные) и ответственные (особо ответственные) работы в соответствии с перечнем наименований профессий высококвалифицированных рабочих, занятых на важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работах \*\*  | 6010 |

\*При присвоении другого квалификационного разряда в соответствии с Единым квалификационным справочником работ и профессий рабочих, предполагающего переход профессии в следующий квалификационный уровень, базовый оклад устанавливается в соответствии с новым квалификационным уровнем.

\*\* В рамках настоящего постановления под «высококвалифицированными рабочими, занятыми на важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работах» понимаются работники муниципальных учреждений Петровск - Забайкальского района, осуществляющие профессиональную деятельность по профессиям рабочих, в соответствии с приложением к настоящим размерам базовых окладов (базовых должностных окладов) по профессионально-квалификационным группам работников муниципальных учреждений Петровск - Забайкальского района.

**2. Профессиональные квалификационные группы общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих**

***2.1. Профессиональная квалификационная группа***

***«Общеотраслевые должности служащих первого уровня»***

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Квалификационный уровень | Должности, отнесенные к профессиональным квалификационным уровням  | Размердолжностного оклада, рублей |
| 1 квалификационный уровень | Архивариус; делопроизводитель; кассир; секретарь; секретарь-машинистка; машинистка, табельщик; калькулятор; копировщик; учетчик; помощник оперативного дежурного - оператор 112 | 7819 |
| 2 квалификационный уровень | Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается производное должностное наименование «старший» | 8022 |

***2.2.Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих второго уровня»***

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Квалификационный уровень | Должности, отнесенные к профессиональным квалификационным уровням  | Размердолжностного оклада, рублей |
| 1 квалификационный уровень | Диспетчер; инспектор по кадрам; лаборант; секретарь руководителя; техник; художник; специалист по работе с молодежью; художник-оформитель; техник-электрик; оперативный дежурный | 8227 |
| 2 квалификационный уровень | Заведующий архивом; заведующий хозяйством.Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается производное должностное наименование «старший». Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается IIвнутридолжностная категория  | 8428 |
| 3 квалификационный уровень | Заведующий научно-технической библиотекой, заведующий столовой; начальник хозяйственного отдела, заведующий общежитием.Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается Iвнутридолжностная категория  | 8834 |
| 4 квалификационный уровень | Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «ведущий» | 9239 |
| 5 квалификационный уровень | Начальник гаража, начальник (заведующий) мастерской | 9443 |

***2.3. Профессиональная квалификационная группа
«Общеотраслевые должности служащих третьего уровня»***

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Квалификационный уровень | Должности, отнесенные к профессиональным квалификационным уровням  | Размердолжностного оклада, рублей |
| 1 квалификационный уровень | Бухгалтер; документовед; специалист по кадрам; экономист; экономист по бухгалтерскому учету и анализу хозяйственной деятельности; экономист по договорной и претензионной работе; экономист по труду, экономист по финансовой работе; бухгалтер-ревизор; психолог; социолог; юрисконсульт; администратор баз данных | 9645 |
| 2 квалификационный уровень | Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться II внутридолжностная категория |  **9847** |
| 3 квалификационный уровень | Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться I внутридолжностная категория | 10051 |
| 4 квалификационный уровень | Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «ведущий» | 10252 |
| 5 квалификационный уровень | Главные специалисты в отделах, отделениях, лабораториях, мастерских; заместитель главного бухгалтера | **10456** |

ПРИЛОЖЕНИЕ № 2

к положению об оплате труда некоторых категорий работников Администрации сельского поселения «Малетинское», работающих на должностях, отнесенных к профессиям рабочих, и должностях специалистов и служащих по профессионально-квалификационным группам

**Перечень профессий (должностей), условия предоставления и размер выплат за особые условия**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Наименование должности | Особые условия | Размер выплат в % |
| Работник по комплексному обслуживанию и ремонту зданий | Выполнение работ различной квалификации | До 50  |
| водитель | Выполнение работ различной квалификации | До 50 |
| водитель | Разъездной характер работы | До 50 |
| Бухгалтер II внутри-должностной категории | Сложность, напряженность | До 60 |

ПРИЛОЖЕНИЕ № 3

к положению об оплате труда некоторых категорий работников Администрации сельского поселения «Малетинское», работающих на должностях, отнесенных к профессиям рабочих, и должностях специалистов и служащих по профессионально-квалификационным группам

**Размер и порядок установления повышающего коэффициента за классность водителям**

1. Повышающий коэффициент за классность устанавливается для водителей 1-го и 2-го класса. Повышающий коэффициент устанавливается в размере:

2 класс – 0,1;

1 класс – 0,25.

1. Выплата повышающего коэффициента производится в пределах средств фонда оплаты труда.